Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МИРНЫЙ АТОМ

Орган парткома, профкома, комитета ЛКСМ Литвы и администрации Игналинской атомной электростанции

Выходит с 28 июня 1988 г. Цена 1 коп. № 1 (1) 28 июня 1988 года ВТОРНИК

К ЧИТАТЕЛЮ!

Наша газета посвятила свой первый номер открытию XIX партийной конференции. Это дни напряженного ожидания ее решений, оценок, выводов. Может быть, они в скором времени будут названы важнейшим историческим рубежом. И хотя «многотиражка» имеет по своему характеру узкую производственную направленность, в ее темах не могут не отразиться происходящие важные события, процессы перестройки в стране, общегосударственные планы. Такие глубокие изменения обязательно заденут каждого из вас.

В дальнейшем «Мирный атом» будет включать несколько рубрик, которые могут изменяться, дополняться и по вашим предложениям.

Рубрика «На пульте управления» даст подекадные обзоры и еженедельную информацию о работе станции.

О результатах социалистического соревнования известия пойдут под рубрикой «За строкой сводки». Это будут ежемесячные отчеты по группам соревнующихся, характеристики хода соревнования. Здесь же мы поместим рассказы о людях станции, заслуживших признание коллектива, победителях конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший ИТР» и т. д.

«Принцип участия» — так мы назвали рубрику, где речь пойдет о капитальном строительстве третьего энергоблока, объектов соцкультбыта и города.

В нашей газете будут публиковаться данные о радиационной обстановке.

Вторая полоса откроется материалами об общественной жизни станции и поселка.

Предусмотрена и рубрика «Реплика», существование которой целиком зависит от вашей корреспонденции, читатели. Здесь вы можете свободно высказаться на любые темы: от производственных до личных. Страница газеты — лучшая школа мысли!

«В выходной и вечером» — эта рубрика говорит сама за себя.

О внедрении новой техники, рационализации, новаторах производства поведает рубрика «Эдисоны».

Но интересных газет без обратной связи с читателями не бывает. Пишите нам, какой бы вы хотели видеть свою газету? Сейчас, когда идет техническая и организационная подготовка к постоянному выпуску газеты на русском и литовском языках, который планируется в августе, мы ждем от вас предложений по ее тематике, оформлению, стилю, интересные фотоснимки.

Наш телефон: 2 91 57.

ИАЭС: сегодня, завтра

Коллективом ИАЭС к открытию XIX партконференции были приняты соцобязательства по экономии ресурсов. Эти обязательства нами перевыполнены.

Сэкономлено электроэнергии на собственные нужды 80,126 млн. кВт/час. при запланированных 10,0 млн. Экономия мазута за счет использования теплофикационной установки ИАЭС для отопления поселка Снечкус составила 15,990 тыс. тн. при обязательствах 10,0 тыс. тн.

Служба эксплуатации сообщила, что на 24 июня выработка электроэнергии составила 6776,8 млн. кВт/час., отпуск электроэнергии — 6198,7 млн. кВт/час. Таким образом, есть реальная возможность выполнения плана первого полугодия, который был снижен на 1 100 млн. кВт/час. и составляет 6 850 млн. кВт/час.

Новый годовой план для ИАЭС установлен в размере 14 790 млн. кВт/час., т. е. на 1 710 млн. кВт/час. меньше первоначального.

Корректировка Госзаказа произошла из-за снижения уровня мощности на первом энергоблоке в первом полугодии.

На 24 июня на ИАЭС произошло 6 остановов блоков и 10 разгрузок с общей недовыработкой 723,4 млн. кВт/час.

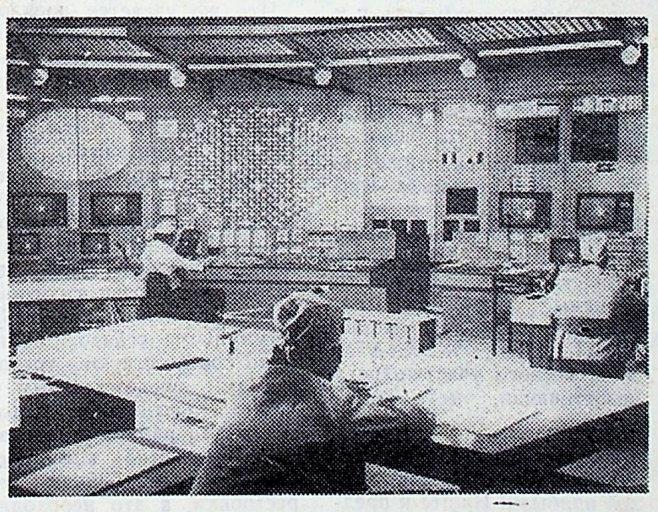
В январе и марте первый блок был остановлен на неплановые ремонты для замены текущих каналов системы управления и защиты (СУЗ). Разрушение труб каналов произошло из-за некачественной технологии изготовления, обусловившей их замедленное гидридное растрескивание. Так как этот останов был оформлен как ремонт, он не вошел в общую цифру остановов в первом полугодии.

Суммарный простой первого блока из-за течи каналов СУЗ в первом квартале составил 35 суток, недовыработка электроэнергии — 972 млн. кВт/час.

В настоящее время на ИАЭС разрабатывается положение о переходе предприятия на новые условия хозяйствования. В связи с этим возникает ряд вопросов, которые невозможно разрешить собственными силами. И действительно, фонд зарплаты на нашу станцию определен из расчета среднемесячного заработка на одного работника 209 рублей. В него не вошли ни доплата за работу в вечерние часы (20 проц.), ни увеличение доплат за работу в ночные часы (35—40 проц.), ни доплата за условия труда, установленные по результатам аттестации рабочих мест (13,7—17,4 проц.). В результате, для перевода на новые условия оплаты труда, высвобождения не более 190 человек нам нужен дополнительный фонд зарплаты порядка 1 млн. 119 тысяч рублей, только при этом условии средняя зарплата будет увеличена на 10 проц.

Решением этих вопросов занимается как администрация, так и партийный комитет станции. Но решаются они сложно и медленно.

Ю. САЛЬНИКОВ,
секретарь парткома



На снимке: блочный щит управления станции.
Фото А. Карасева

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

трудящихся Игналинской АЭС по обсуждению Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции

17 июня на ИАЭС закончилось обсуждение Тезисов ЦК КПСС к XIX партконференции. В нем приняли участие все подразделения станции. В парткоме предложения собраны и обработаны. Повторяющиеся по смыслу дополнялись и конкретизировались с учетом вновь поступающих. Сегодня полный свод предложений станции находится в приемной конференции, куда он доставлен нашим делегатом.

Убрать с Красной площади памятники (могилы) Сталина, Жданова и других деятелей, которые творили беззаконие во времена культа личности и застоя, и в дальнейшем устранить практику присваивания имен политических и государственных деятелей городам и другим населенным пунктам.

Чтобы каждый коммунист, беспартийные товарищи могли делать свои выводы, необходимо опубликовать речь Ельцина на октябрьском Пленуме ЦК КПСС и доклад Хрущева на XX съезде КПСС.

Поддерживая курс партии на демократизацию и гласность, предлагаем ход XIX партконференции транслировать по радио и одной из программ ЦТ, а не знакомить только с отчетами, как было раньше.

Публиковать материалы работы комиссии по реабилитации незаконно репрессированных с указанием виновных в этом должностных лиц.

Отменить существующий церемониал официальных встреч и проводов руководителей партии и государства при поездках внутри страны и исключить практику этих поездок с супругами.

В качестве одного из путей ликвидации административно - бюрократического метода хозяйствования предлагается упразднить Главки, заменив их советом директоров.

Издать Закон об атомной энергетике, принять меры по повышению престижности работы в атомной энергетике.

Хозяйственный расчет (в полном смысле этого выражения) для атомной энергетики не приемлем.

Всю сверхплановую прибыль оставлять на предприятии.

Госзаказ формировать на предприятии.

Реформа цен не должна касаться цен на продукты питания и товары первой необходимости.

Прием в партию тех товарищей, которые достойны и сами хотят стать коммунистами, вести открыто, а не по определенным «рамкам» и разнарядкам.

Разрешить свободный выход из рядов партии.

Аттестацию (чистку) членов партии надо проводить не комиссиями, бюро или секретарем, а на общих собраниях трудового коллектива, в котором работает коммунист.

Руководить обществом на общественных началах нельзя, в связи с этим предлагается ряд мер: партийный комитет должен иметь свой бюджет (как в профсоюзе) и производить доплату неосвобожденным секретарям парторганизаций или же за ними сохранять среднюю заработную плату по прежней должности, освободив от производственной деятельности.

Предоставить право ЦК союзных республик (обкомам) самим формировать штаты парторганизаций.

Бюджет партии должен быть известен каждому коммунисту (доходы-расходы).

Для наглядной агитации, поощрения и т. п. активных коммунистов создавать в первичных партийных организациях для этих целей соответствующий фонд или же выделять средства централизованно из партийного бюджета.

Избирать Генерального секретаря КПСС из нескольких кандидатур и всеми членами партии (точно также Председателя Верховного Совета СССР — всем народом во время выборов).

Сроков полномочий должно быть только два, без 3/4 голосов коммунистов для избрания на третий срок, т. к. это будет очередная лазейка.

Газета «Правда» должна быть органом КПСС, (а не ЦК КПСС), редактор избирается на съезде КПСС.

Усилить меры наказания руководящих работников, допускающих нарушение норм партийной жизни и законов, предавать материалы широкой гласности.

Выборы делегатов на съезды, партконференции необходимо проводить, начиная с первичных парторганизаций, и далее в районе, обкоме, ЦК республик, а не на Пленумах ЦК, как это было до настоящего времени.

Отменить знак «50 лет пребывания в КПСС».

Предавать гласности выступления участников съездов, пленумов и других партийных форумов.

Отменить привилегии для высшего звена партийного и государственного аппарата.

Прекратить практику отсылки писем с жалобами для разбора на местах к тем, на кого жалуются. Работу считать законченной после ответа автора.

Издать Закон о партийной атрибутике.

Женщин, уходящих в декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет, временно снимать с партучета.

Вынести на всенародное обсуждение вопрос о мерах по борьбе с пьянством.

Ежемесячные членские взносы для членов партии и кандидатов в члены КПСС установить по единому проценту, не выше 2 проц. заработка.

В партию принимать с 25 лет.

Выборы секретарей парторганизаций проводить прямым голосованием.

Не должно быть закрытых партсобраний, писем и т. п., исключить из Устава КПСС пункт об ответственности за партийную тайну.

Распространить требования о сроках полномочий выборных должностей и на первичные организации.

Максимально упростить выезд за границу: в туристические поездки, деловые посещения, к родственникам, в командировки. Разрешить выезд из страны всем желающим.

1. **Расскажите, пожалуйста о том, что достигнуто в вашем подразделении, отделе, на участке по перестройке работы. Что, по вашему мнению, должно быть сделано непосредственно в подразделении, а что — руководством и партийной организацией?**
2. **Что бы вы предложили для повышения эффективности процесса перестройки в вашем подразделении, на станции в целом? Каких изменений производственного характера вы хотели бы добиться? Ваше личное участие в деле перестройки и каким оно вообще может быть?**
3. **Какова роль трудового коллектива и его совета в условиях перехода на новую систему хозяйствования? Какой в связи с этим должна быть роль руководящего звена? Как, по-вашему, должны строиться их взаимоотношения?**

СОБСТВЕННОЕ МНЕНИЕ

«На редкость счастливо время, когда можно чувствовать, что хочешь, и говорить, что чувствуешь.»

(Тацит)

Ю. Г. Бурмистров, мастер лаборатории тепловой автоматики.

— Ни в коем случае те титанические усилия, которые делаются для вывода нашей социалистической системы из глубочайшего общего кризиса (философского, политического, экономического, нравственного и т. д.) под флагом и лозунгом перестройки, не должны выдаваться за героические. Не эту, а другую мысль необходимо нести в массы. Идет вовсе не героическая борьба, на гребне которой опять возникает образ временщика-функционера, а черновая работа по расчистке авгиевых конюшен, которые создали сами, собственными руками.

Образно говоря, мы жили в клетках. Для некоторых они были золотыми, но все равно — клетки. Сейчас открыли двери — выходи. Тут на воле больше солнца, воздух свежий, трава зеленая, но часты и сквозняки, даже бури, ураганы бывают. Ситуация на сегодня: и двери открыты, а выходить, в основной массе, не хотят — привыкли, боязно, пусть кто-то первый проторит дорожку, разгонит тучи, а мы за ними потихоньку. Но не это опасно и страшно. Опасный враг тот, кто стоит у двери и ждет. Когда появятся первопроходцы, он тут как тут: за древко знамени, и в первых рядах. Эта хамелеонная бюрократическая прослойка максимально опасна!

Наша перестройка не должна восприниматься как перестройка. Вдумайтесь! Перестройка — это музыка реформ, либеральных изменений.

Для нас должна звучать одна музыка — это революция (политическая и экономическая). Тогда будет разбужен демос (народ), который пока еще спит в клетках.

Сценарий революции есть (ничего нового изобретать не надо) у Ленина. Начало — ломка старой бюрократической машины. Сломать можно, но чем заменить?

В. В. Антипьев, начальник смены станции, председатель СТК.

— Необходимость перехода на новые условия хозяйствования на ИАЭС? Посмотрите, как это хозяйствование выглядит сейчас. Мы производим электроэнергию, продаем, но всю выручку за нее у нас забирают. Возвращают потом столько, сколько посчитают нужным. Если мы хорошо попросим — больше, не сможем убедить — еще и урежут.

А система кредитования? Нас заставляют брать кредиты, за пользование которыми надо платить проценты, и мы их платим. На следующий период нам выделяют средства, чтобы вернуть кредиты, да еще и погасить проценты. Парадокс! В таком хозяйствовании отсутствует как здравый смысл, так и заинтересованность предприятия в результатах своей работы. И так во всем народном хозяйстве. Сломать этот искусственный механизм — задача экономической реформы, смысл которой в переходе на хозяйственный расчет. Мы сами должны распоряжаться результатами своего труда, а значит, и думать, и делать все, чтобы было выгодно нам и государству.

Говорить о том, что перестройка на ИАЭС началась — выдавать желаемое за действительное. Но необходимость ее очевидна. Прежде всего это относится к организации и проведению всех видов ремонтов.

Следует пересмотреть нашу организационную структуру. Мы зацентрализовались, что повлекло перенасыщенность штатов. Например, существующая общестанционная структура эксплуатационной службы помимо главного инженера включает зам. главного инженера по эксплуатации, старшего начальника смены станции, семерых начальников смены и четырнадцать их заместителей. Предлагаю вариант блочной структуры: главный инженер — два его заместителя, два старших начальника смены станции — четырнадцать начальников смены блока. Такие же преобразования можно применить и к ремонтной службе. Потребуется реорганизация экономической службы. Экономисты должны прийти в цеха.

Необходимо вплотную задаться рассмотрением вопросов о возможностях применения приемлемых для наших условий новых форм хозяйствования, будь то арендный подряд, кооперативы на базе лабораторий АСУП, ЦЦР, ЖЭК, АТХ ЭТС, лесного участка, цеха дезактивации, цеха ТАиК, ТЦ.

Уверен, выдвини мы лозунг: «Получим 1 млн. рублей прибыли! Ищите и предлагайте!», — и получим реальный миллион.

Роль трудового коллектива, СТК, руководящего звена и их взаимоотношения я формулирую в идеале так: администрация, руководство ставит цели и обеспечивает необходимые условия для их осуществления. СТК рассматривает обоснованность целей, достаточность условий и утверждает их. Трудовой коллектив работает по утвержденным планам. Возникающие в этом процессе противоречия, разногласия разрешает СТК. Администрация постоянно работает над созданием необходимых и совершенствованием существующих условий для успешной работы.

СТК в союзе с администрацией стоят на страже интересов и законных прав предприятия. Если администрация не соответствует требованиям — вывод: переизбрать.

Что же касается предложений по повышению эффективности процесса перестройки, прежде всего необходимо изменить стиль и направленность работы партийных организаций, партийного комитета и парторга ЦК (об этом четко сказано в Тезисах): руководствоваться решениями XXVII съезда и Пленумов, заниматься организаторской, идеологической работой. Коммунисты сейчас очень мало соответствуют требованиям, предъявляемым к ним. Политическая учеба, партийная работа не сделали большинство коммунистов активными бойцами перестройки, а это необходимо.

Кроме того, не менее важна организация инициативных, самодеятельных групп в поддержку перестройки. На них мог бы опереться СТК, они бы предостерегали от возможных ошибок. Нужны инициатива и идеи. Пока ощущается дефицитого и другого.

О. А. Давидюк, начальник лаборатории КИП цеха ТАИ.

— Пользуясь предоставленной возможностью, хочу сказать несколько слов о процессе перестройки на нашем предприятии. Я не разделяю мнения, что перестройка еще не дошла до станции, хотя бы потому, что считаю главным перестройку нас самих, нашего мышления. А процесс «брожения умов» уже начался, и все меньше шансов на возвращение к холуйской психологии.

В нашей лаборатории сделан первый шаг от «уравниловки»: остаточный фонд заработной платы в работе меньшей численностью распределяется по трудовому вкладу. Люди учатся оценивать труд свой и своих товарищей. Процесс этот достаточно сложен и требует внутренней перестройки каждого члена коллектива.

Чрезвычайно важно для станции покончить с разбазариванием средств, выделяемых на ремонт. В первую очередь, не находит объяснения содержание паразитической организации Львоватомэнергоремонт. Сказано не в обиду рядовым ремонтникам этой конторы, работающим честно и добросовестно. В сокращении услуг со стороны этой организации при полезном расширении своих штатов хочется видеть активную роль нашей администрации, парткома и совета трудового коллектива. СТК пока напоминает почившее Постоянно действующее производственное совещание (ПДПС). Считаю, что руководящее ядро СТК должны составлять наиболее квалифицированные, инициативные и деловые рабочие основных цехов со своей позицией, прошедшие жесткий конкурс в коллективах. Административный же персонал должен входить в СТК на правах консультантов и советников.

— Если говорить о цехе ТАИ, то попытки перестроить работу, внедрить новые экономические методы управления на отдельных участках предпринимались давно. Еще два года назад начальник лаборатории вычислительной техники В. А. Путинцев обращался в цеховую парторганизацию, в партком ИАЭС, к администрации с предложениями по организации работы лаборатории. К сожалению, инициатива коллектива лаборатории не была принята ОТиЗом и парткомом, и без всякого обсуждения похоронена в бумажной круговерти. Почти год ушел на согласование положения об организации работы лаборатории КИП (речь идет об использовании принципов коллективного подряда). В декабре 1987 года, наконец-то, все необходимые формальности были соблюдены, и вот уже полгода лаборатория работает по этому положению. Результаты ощутимы. Без увеличения количества персонала и даже при некотором его сокращении лаборатория, в которой остро ощущалась нехватка рук, справляется со всем объемом работ. Количество дефектов снижено вдвое, все мастера отмечают резкое повышение исполнительской дисциплины. Зарплата у рабочих повысилась в среднем на 10 проц. (в зависимости от коэффициента трудового участия приработок рабочего может достигать 60 рублей).

В цехе действует СТК. При его деятельном участии были решены многие вопросы по переходу на новые условия оплаты. Широкое распространение получил принцип выборности руководства: прошли выборы начальников лабораторий КИП, АСУТ; старшего мастера по эксплуатации ИВС «Титан». Но все это, конечно же, первые и, надо сказать, робкие шаги по перестройке работы цеха.

Основные задачи, которые должны быть решены цехом, да и станцией в целом, в ближайшее время:

— ликвидация уравниловки в оплате труда, и, как метод борьбы с ней — установление окладов руководителей и специалистов с учетом мнения подчиненного персонала;

— проведение кампании по выборам руководителей всех рангов;

— освобождение от огромных сверхнормативных запасов оборудования и материалов, скопившихся на базе оборудования;

— разработка оптимальной структуры управления с исключением таких дутых, на мой взгляд, должностей, как, например, заместитель директора по кадрам или заместитель директора по благоустройству;

— разработка и внедрение на ИАЭС при переходе на новые условия хозяйствования чековой системы расчета между подразделениями.

Все эти меры, я уверен, резко повысят эффективность производства.

С. В. Пирожков, инженер лаборатории ИВС цеха ТАИ, секретарь комсомольской организации, заместитель председателя СТК ИАЭС.

Одним из основных показателей эффективности в условиях хозрасчета является прибыль. Если развернуть при ИАЭС высокорентабельные производства (типа тепличного или рыбоводческого хозяйства), то можно существенно улучшить этот показатель, снабдив при этом население овощами и дав городу несколько сотен женских рабочих мест.

Несмотря на то, что у многих уже появился скепсис в отношении возможностей трудовых коллективов и их советов, я продолжаю верить в эти возможности. Просто СТК еще не выросли из детских штанишек, не научились ставить и решать вопросы по-новому, действуют с оглядкой на администрацию. Многие заседания походят на ликбез, тонут в выяснениях смысла терминов, а право решать, в конечном счете, предоставляется администрации.

Если СТК не станут наравне с администрацией хозяевами производства, то ни о каких новых условиях хозяйствования на ИАЭС по сути, а не по форме, и речи быть не может—просто в новый горшок нальют вчерашнюю похлебку. Закон о государственном предприятии декларирует равноправие СТК и администрации, но пока это только декларация, надо еще сделать равноправие нормой жизни.

В. Н. Шевалдин, зам. главного инженера по эксплуатации

— В коллективах станции, цехах и отделах созданы советы трудовых коллективов, внедряется практика выборов руководителей цехов, мастеров. В некоторых подразделениях уже проведена аттестация ИТР, осуществляется переход на новые тарифные ставки и оклады. В целом по станции эта работа еще продолжается. Коллектив готовится к переходу на новые условия хозяйствования с 1989 года. Но не все зависит от решения на местах, многие вопросы должны решаться на уровне министерств.

Я считаю, что для повышения эффективности перестройки на атомных электростанциях министерству необходимо разработать положение о порядке перехода на хозяйствование поновому с учетом конкретных условий для каждой АЭС, и оно должно быть согласовано и принято трудовыми коллективами. Причем, этой работе должны предшествовать обоснованный расчет и анализ, подтверждающие экономическую целесообразность перехода. Думаю, что ни отрасль, ни атомные станции к такой реформе не готовы.

Что до моего личного участия в деле перестройки, главное — выполнение своих обязанностей, направленных на повышение надежности и безопасности работы первой очереди АЭС, по 10—12 часов в сутки, не считаясь со временем и не требуя от предприятия дополнительной оплаты за свой труд.

Почему так успешно работают коллективы в кооперативах и на семейном подряде? Да потому, что их рабочий день длится не 7 часов, а 9—12, к тому же трудятся они с полной отдачей. У нас, к сожалению, этого нет: за каждый переработанный час требуют либо оплату, либо отгул. С таким подходом коллективу в 5 тыс. человек работать с производительностью труда, значительно превышающей существующую, очень сложно. Разбивка же на более мелкие самостоятельные участки опасна, так как срывы в работе любого звена основного производства могут подвести весь коллектив. Самофинансирование для энергетики, мне кажется, пока невыполнимо.

Роль трудового коллектива и его совета во время перехода на новые условия высока прежде всего в вопросах организации работы самого коллектива. Должны вскрываться трудности и недостатки на местах: в бригадах, звеньях; предлагаться пути их преодоления. А зачастую у нас занимаются только критикой и анализом деятельности руководителей. Конечно, очень многое зависит от руководства станцией и цехом, а СТК призван помогать избранному руководителю.

Ю. И. Николаев, секретарь партбюро турбинного цеха.

— Мы не добились общего понимания перестройки на практике, так как сохраняется прежняя структура управления. Кампания по перестройке ограничивается пожеланиями на словах, постановкой анкетных вопросов.

Необходим программный документ, разработанный администрацией станции совместно с парткомом и СТК, который бы отражал практическую модель перестройки снизу доверху. Короче ,пора перейти от слов к делу.

О роли трудового коллектива и его совета в условиях перехода на новые формы хозяйствования говорить преждевременно, так как на сегодняшний день мы еще не определились в вопросах, связанных с фондом зарплаты и цеховым штатным расписанием.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Газета — это агитатор, пропагандист идей новой жизни. Важно акцентировать внимание на том, что и как необходимо сделать для реальных улучшений.

В высказанных мнениях не все бесспорно, быть может они станут только началом дискуссии. Но сегодня мы должны открыто сопоставлять идеи, интересы, волнующие трудящихся нашего коллектива.

Газета для читателей — им и слово.

ДЕЛЕГАТ

На встрече с делегатом XIX партконференции В. И. ЗАВЕДИЕМ, состоявшейся в июне, присутствовали 26 человек от всего коллектива станции. Наслышанный о возражениях по поводу примененного в районе способа «выборов», Виктор Иванович так начал свое выступление: — Мне впервые пришлось прийти на встречу с другим коллективом. Был делегатом XVIII съезда ВЦСПС, но никогда — на таких вот собраниях. Предвижу первый вопрос и сразу расскажу, как проходили выборы, как стал делегатом.

Я и сам заметил: слишком скоропалительно это произошло. Моя кандидатура, например, из-за спешки не обсуждалась на собрании коллектива УАТа, а только у нас в бригаде, шестого мая. Затем вопрос сразу перешел на рассмотрение в парторганизацию УАТа, и уже на Пленуме ЦК КП Литвы, состоявшемся двадцать восьмого мая, кандидатуру утвердили, причем, замечу, что утверждали именно 56 человек, которые были представлены, не больше и не меньше. Ну, а в том, что от ИАЭС не был выдвинут кандидат, моей вины нет.

По просьбе присутствующих Заведий коротко рассказал свою биографию. После восьмилетки поступил в ремесленное училище, в армии стал коммунистом. Одиннадцать лет отработал на транспортном предприятии в Шевченко, где был заместителем секретаря партбюро, а также членом горкома.

С 1976 года — водитель самосвала в УАТе ЗУСа, а, спустя четыре года, начал новое дело — возглавил бригаду по механизированной укладке бетона, состав которой за время его бригадирства вырос с 12 до 69 человек.

За успехи, достигнутые в выполнении заданий 10-й пятилетки и социалистических обязательств, награжден орденом «Знак Почета», за мужество и героизм, проявленные при ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, вручена золотая медаль «Серп и Молот» Героя Социалистического Труда и орден Ленина.

Т. ВИШНЕВЕЦКАЯ

• ВЫБОРЫ •

Прошедшие только что выборы делегата на конференцию — это всем нам урок на будущее. Хватит стоять, задрав голову куда-то вверх. Дождались, пока нам вручили готового делегата.

А ждали мы привычной нам сильной организаторской руки. Вот пришел бы кто-то к нам на собрание и сказал: «Все, товарищи, пора начинать выборы. Есть ли у вас в коллективе кто-нибудь на примете?» А мы бы сказали: «Есть!», — и дали бы свою кандидатуру. А уж она по партийной лестнице поднялась бы в райком и дальше. Но этого не произошло.

Что же мы могли сделать? Тот, кто всерьез хочет демократии живой, настоящей, давно задал себе другой вопрос: «Что нам мешало выдвинуть своего кандидата?»

Давайте разберемся. Июньским Пленумом ЦК КПСС определено, что делегаты на конференцию выбираются на пленумах обкомов. А выбираются, надо полагать, из кандидатов. И хотя норм представительства мы еще не знали, кандидатов выдвигать нам никто не запрещал.

В Уставе партии (раздел III, пункт 19а) — всем хорошо известные слова: «выборность всех руководящих органов партии снизу доверху». Это принцип организационного строения партии, составная часть демократического централизма. Всесоюзная конференция — один из руководящих органов партии.

Вот оно, руководство к действию. Ленин Декрет о земле не через партийный аппарат спускал, не через инструкции. Он его в «Правде» напечатал. Местный грамотей крестьянину газету прочитал, а тот ее в карман и говорит: «Ага, вот эта бумага мне нужная!». Пошел — и взял землю. А мы, выходит, забитей того крестьянина? Топтались у начала беговой дорожки, ждали организующего выстрела.

Здесь и был основной психологический барьер: «Выберем кандидата, а дальше что с ним делать?» А дальше его — «снизу доверху», в партком, райком.

Важно понимать, есть ли вообще в этом необходимость. И если да, то нужно опередить конъюнктурные предложения сверху своими выдвижениями снизу. Ситуация сейчас такая, что выиграй мы во времени, нам удалось бы повернуть выборы в нужное русло. Демократию не дают, она завоевывается народом и называется поэтому народным управлением.

Что касается партийных органов, то они имеют право на свою инициативу, и они реализовали это право. Ведь пока дождешься нас, можно и без делегата остаться! Бригадир Заведий — достойный звания делегата человек. Это показали встречи с ним, это показала вся его жизнь. Но почему так негласно даже для УАТа осуществлен выбор? И что это за подход — самая большая парторганизация ЗУСа? Как будто в самой маленькой не нашлось бы кандидата.

Да, за нас подумали. А мы проспали. Вот тот предметный урок, который преподала наша несамостоятельность. Следующей зимой — выборы в Верховный Совет. Будем ли ждать указующей руки?

По выступлениям в дискуссионном клубе записала Т. АНАТОЛЬЕВА

Существует ли „покров таинственности“ над Игналинской АЭС?

Компетентными работниками ИАЭС был подготовлен ответ на статью «Что мы знаем об Игналинской атомной электростанции?», опубликованную в республиканской «Комсомольской правде» 9 июня 1988 г. Основные выдержки мы предлагаем вашему вниманию.

ДАННЫЕ по охране окружающей среды, т. е. по всем видам выбросов ИАЭС, поступают в Управление по гидрометеорологии Литовской ССР, Минводхоз Литовской ССР и Госкомитет по охране природы Литовской ССР; технико-экономические показатели сообщаются в ЦСУ Литовской ССР. Интересующиеся могут получить их в этих ведомствах. Мы не возражали и не возражаем против широкого использования таких сведений, вплоть до опубликования их в прессе.

Институт физико-технических проблем энергетики Академии наук Литовской ССР совместно с другими академическими институтами широко проводит научно-исследовательские работы с инструментальными замерами по изучению влияния ИАЭС на экологию региона. Ни в одном из отчетов названных организаций не зафиксировано влияние станции на окружающую среду.

НЕДОСТАТОЧНАЯ информированность о делах на Игналинской АЭС неоднократно прослеживается в статье. Автор пишет: «Мы должны вспомнить, что при строительстве второго реактора Игналинской АЭС он проектировался заново. Между тем первый реактор построен по старому проекту». Это неверно. Реакторы первого и второго энергоблоков построены по одному проекту, поэтому оснований для раздумий о закрытии первого реактора (как это предлагает автор статьи) нет. В отличие от блоков с реакторами РБМК-1000 первого поколения энергоблоки ИАЭС оснащены системой локализации аварий, более совершенными средствами управления и защиты. Если даже предположить повторение всей цепи ошибок, допущенных на Чернобыльс-

(Окончание на 4 стр.)

ДУМАЕМ, АНАЛИЗИРУЕМ, ПРЕДЛАГАЕМ...

Предложения, высказанные на собраниях по обсуждению Тезисов, рождались в спорах, противоречиях, дебатах. Здесь сталкивались разные мнения, что-то отвергалось, на чем-то настаивали лично — напряженно работала мысль.

Как документ, мы публикуем перечень предложений, составленных коллективом станции. А по приведенным фрагментам обсуждения можно более полно представить картину происходящего, ощутить дыхание единого организма, живущего общей заинтересованностью, заботой о будущем.

ЗАБОТЫ ЦЕХОВЫХ СЕКРЕТАРЕЙ

Мы принимаем в партию по принципу: один к двум, то есть, чтобы принять одного ИТР, уговариваем двух рабочих. Бытует мнение, что для ИТР партия — «зеленый свет» наверх. Вот отсюда и «засорение» ее рядов. Другое дело, если поступило заявление от человека, а то ведь сами настойчиво предлагаем, потому что необходимо выполнить разнарядку. В Тезисах уже сказано, что «практика регулирования роста партийных рядов путем разнарядки противоречит потребностям развития партии и всего общества». Необходимо, чтобы в решениях партконференции однозначно прозвучало: исключить прием в партию по разнарядке. Пополнение партийных рядов может быть только добровольным.

И, в связи с этим, хочу добавить еще одно предложение цеха ТАиК. Должна быть возможность выйти из партии сугубо на добровольных началах, причем без всяких последствий для бывшего партийца (персональных дел, преследований, понижений в должности и т. п.). Возможно, что членов партии станет от этого меньше, зато будут коммунисты по убеждению.

М. СУББОТА,
секретарь партбюро цеха ТАиК

А ЕСЛИ ОН ПРОВИНИЛСЯ?

Виноват рядовой коммунист. Его и в должности понижают, и премии лишают, и персональное дело, конечно, заводят. А главное, что о его поступке все знают. Некуда ему глаза спрятать. Приходит время коллективного осуждения — самой действенной меры наказания. Но надо иметь в виду, что чем выше пост, занимаемый коммунистом, тем тяжелее последствия его ошибок. Есть такие уровни, где ошибки превращаются в злодеяния, а злодеяния — в преступления. Так допустимо ли здесь ограничиваться кратким сообщением, рассматривать дела на закрытых (прямо-таки тайных) заседаниях? Нет! После расследования, окончательного вынесения обвинения, пусть во всеуслышание отвечают за то, что натворили. Отвечают перед широким партийным форумом: на конференциях, съездах. Кто слышал Кунаева? Никто. Очень много «около» и мало конкретного.

Предлагаю открыть Пленумы ЦК, где рассматриваются персональные дела, подобные Кунаевскому, куда допустить прессу, радио, телевидение. Мы не сомневаемся, что преступники получат по заслугам, а авторитет партии от этого не пострадает.

В. СИДОРОВ,
ст. инженер СМНУ-33

МЫ — ЗА ПОЛИТИКУ ГЛАСНОСТИ

Редакторы телепрограмм, которые будут транслировать ход конференции, имеют возможность «регулировать» выступления в интересах той или иной концепции. Кроме того, некоторым выступления, скажем, Лаврова или Коротича могут показаться нелицеприятными, излишними. Однако пришло время истинного плюрализма мнений в партии. Первым крупным шагом, несомненно, станет конференция. Поэтому мы предлагаем послать в секретариат конференции следующее требование: специально выделить один из каналов центрального телевидения для прямой трансляции хода конференции полностью, без сокращений, т. к. от ее решений зависит, осуществятся ли чаяния тысяч коммунистов, всего народа.

Велика еще секретность в партии. Памятный октябрьский Пленум ЦК КПСС проходил в момент острого перестроечного кипения в стране, когда еще не стали привычными оглушительные газетные откровения. Но никто уже не сомневался в их очищающем свежем духе. В этот переломный в нашей вере момент одна из самых популярных в народе политических фигур после своего выступления на Пленуме ЦК выводится из состава Политбюро, переводится с идеологического фронта в сферу административно-хозяйственную.

А в печати публиковались даже не выдержки из речи Ельцина, а только контрвыступления оппонентов. Правда, в газете «Московские новости» было напечатано уже последующее за Пленумом выступление Ельцина в горкоме.

Мы думаем, понятно наше предложение — дать ему слово на конференции. Пусть выступит и в третий раз, но уже перед всем народом.

И в будущем все выступления на пленумах необходимо публиковать в печати, исключение могут составлять только вопросы обсуждения государственных секретов.

Считаем также, что средства массовой информации должны быть независимыми. От чего? Не секрет — от волевых решений ЦК. Для этого редактора нужно утверждать на съезде, и тогда никто не сможет снять его за слишком «громкий голос».

Да, и еще одно предложение: лучше на один—два дня продлить конференцию, но выслушать обязательно все выступления.

В. НУГАЙБЕКОВ, В. САЛОМОТИН,
ст. инженеры химцеха

ДВА МНЕНИЯ О СРОКАХ РУКОВОДСТВА

В период обсуждения Тезисов в партком поступили два разных предложения, касающиеся сроков руководства. По мнению беспартийного В. Нугайбекова тезис о том, чтобы назначать строго определенный срок руководства — это полумера. Он приводит два примера. Сталин менее чем за пятилетку успел уничтожить всю ленинскую гвардию, осуществлял экономические преобразования чудовищными методами, и все это, будто бы опираясь на марксистско-ленинскую идеологию. С другой стороны, глубочайшей ошибкой было бы освободить Ленина от должности председателя Совнаркома только потому, что истек срок его пребывания на этом посту.

Необходимо, чтобы механизм выборов и отчетности руководителей партии и страны был подлинно демократичным и обеспечивал полное волеизъявление членов партии и всего народа. Существующая до сих пор система выборов хороша для партии, действующей в подполье, а не для правящей, всенародной.

Коллектив электроцеха, и его поддержало большинство, высказывает другую точку зрения. Они предлагают ограничить пребывание на выборных должностях двумя сроками по 5 лет без всяких оговорок.

О ПАРТИЙНОЙ АТРИБУТИКЕ

Недавно из газеты «Советская молодежь» я узнал, что в Болгарии принят Закон «О партийной атрибутике». Когда мы говорим о значке «50 лет пребывания в партии», о кортежах, сопровождающих правительственные делегации, это и есть, как раз, частности проблемы. Любой пункт болгарского Закона можно отнести к нашей действительности.

Мое предложение заключается в создании такого же документа у нас в СССР. Вот что, ориентировочно, он должен содержать:

— на всех партсобраниях, конференциях, пленумах, съездах президиумы упразднить;

— все Почетные звания (Герой Социалистического Труда и т. п.) присваивать только один раз;

— праздничные демонстрации в том виде, что проводятся сейчас, отменить, поскольку они давно перестали отвечать интересам трудящихся. Вместо демонстраций проводить в эти дни народные гуляния;

— партийные лозунги и транспаранты должны вывешиваться на момент праздника, конференции и т. д. Нельзя допускать дискредитации партийных идей тем, что, например, лозунг «Дело Ленина живет и побеждает» вывешивается у винных магазинов и в других неподходящих местах.

А. КАТАЕВ,
мастер лаборатории АСУТ цеха ТАИ

Существует ли „покров таинственности“ над Игналинской АЭС?

(Начало на 3 стр.)

кой АЭС, аварии не произойдет.

ОШИБОЧНЫ рассуждения автора статьи и по поводу коэффициента реактивности. Мощностной коэффициент реактивности для реактора РБМК-1500 отрицательный, а паровой коэффициент реактивности после внедрения мероприятий по повышению безопасности стал близок к нулю. Дополнительные меры безопасности для реакторов всех типов (ВВЭР, РБМК) привели к удорожанию вырабатываемой ими электроэнергии, но, тем не менее, по экономической эффективности энергоблок с реактором РБМК-1500 несколько превосходит блоки с реакторами мощностью 1000 МВт (РБМК, ВВЭР).

Слова о том, что в реакторах типа РБМК «аварийное торможение цепной реакции» осуществляется с помощью дополнительных стержней, которые сверху опускает в реактор «специальный кран», говорят лишь о незнании конструкции реактора. «Аварийное торможение цепной реакции» в реакторах РБМК осуществляется при помощи поглощающих стержней аварийной защиты, которые вводятся в зону под действием силы тяжести (на том же принципе, что и в реакторах ВВЭР).

КРОМЕ общих рассуждений о необходимости информировать ученых, в статье прозвучало несколько конкретных вопросов. Один из них — почему не осуществляется переход на топливо с повышенным обогащением урана. Автор сам пытается дать ответ на этот вопрос, что, мол, это серьезная задача для заводов по обогащению урана. Но это не так. Не в трудностях заводов дело (такое топливо ими выпускается). Мы считаем, что перевод реактора РБМК-1500 на топливо повышенного обогащения нежелателен, так как может привести к снижению его надежности и вызвать как раз экологические проблемы.

РЯД вопросов в статье касается проблем оз. Друкшяй, являющегося охладителем АЭС. Согласно «Правилам охраны поверхностных вод от загрязнения сточными водами» среднемесячная температура воды не должна повышаться более, чем на 3°С по сравнению со среднемесячной температурой воды в период самого жаркого месяца за последние десять лет. Экспертная комиссия под председательством академика АН СССР Д. Г. Жимерина с участием компетентных представителей, в том числе и Литовской ССР, определила, что охлаждающей способности оз. Друкшяй достаточно для работы трех блоков общей мощностью 4500 МВт, учитывая при этом, что в период особо маловодных лет в жаркий месяц один из блоков должен быть выведен в ремонт. Практически, блоки останавливаются для ремонта поочередно с мая по октябрь.

В отчете комиссии приведено также, что в отдельные дни июля и августа 1986 года на ограниченной акватории озера температура превышала 24,3°С (предельно допустимая величина — 24,7°С). И это не является ограничивающим фактором. Из какого источника автор получил сведения, что превышение имело место на площади 97 процентов, нам неизвестно.

На последнем совещании экспертов Института физико-технических проблем энергетики АН Литовской ССР, прошедшем в Каунасе 30 мая 1988 года, было подтверждено, что охлаждающей способности оз. Друкшяй достаточно для работы трех блоков общей мощностью 4500 МВт. Уровень же воды в озере зависит не от работы станции, а от степени открытия шлюзов плотины ГЭС «Дружба народов», сооруженной в 1953 году. Проектный уровень, установленный в 1986 году, составляет 141,7 метра, в последующем году он достиг 142,06 м по причине неполадок в водосбросных устройствах плотины станции «Дружба народов». Однако жалоб на затопление земель окружающих хозяйств не поступало, т. к. этот уровень практически не отличается от среднегодового. В 1989 году вместо плотины «Дружба народов» будут построены новые водосбросные устройства. В настоящее время уровень воды в озере — 141,6 м.

Все сточные воды нашего поселка и станции проходят через очистные сооружения, проектная производительность которых 20 000 куб. метров в сутки. Задвижка аварийного сброса сточных вод опломбирована в 1980 году, и с тех пор не было ни одного случая сброса неочищенных вод. Поступающий на очистные сооружения объем сточных вод в часы «пик» превышает примерно на 25 процентов их проектную производительность, поэтому бывают случаи биологической недоочистки на фильтрах. О каждом из них ставится в известность инспектор республиканской инспекции по охране водоемов. С учетом этих сбросов эффективность очистки сточных вод поселка Снечкус составляет 95 проц., что выше, чем в некоторых других регионах республики (Паневежис, Электренай). Строится вторая очередь очистных сооружений производительностью 27 000 куб. метров в сутки со сроком полного ввода в 1990 году.

В ПРОТИВОВЕС утверждениям автора статьи, инженерно-геологические изыскания на станции проведены изыскательской партией ВНИПИЭТ, в результате установлено, что гидрогеологические особенности в районе Игналинской АЭС не противоречат «Требованиям к размещению атомных станций». Наблюдения за осадками зданий и сооружений ИАЭС показывают явный процесс затухания. Согласно нормам проектирования оснований станции, допустимые осадки составляют 300 мм. На период ввода в эксплуатацию первого энергоблока осадка реакторного блока составляла 97 мм, в дальнейшем по годам она протекала: в 1984 году — на 23 мм, и далее, соответственно, на 12; 6 и 4 мм, и достигла, в общей сложности, 142 мм. На втором и третьем блоках грунтовые условия принципиально не отличаются от первого.

ПО вопросам, связанным со строительством третьего энергоблока, также необходимы разъяснения. В последнее время появился ряд новых правил, касающихся проектирования, что потребовало корректировки проектно-сметной документации. Это задерживает окончательное согласование проектов, однако вовсе не влияет на безопасность, а сказывается лишь на сроках ввода. Пока возводятся только строительные конструкции по уже согласованным проектам. Мы считаем, что оснований для отказа от строительства третьего блока или перепроектирования его с использованием реактора ВВЭР-1000 нет.

Эксплуатация действующих блоков ведется в строгом соответствии с регламентом и инструкциями. Контроль за эксплуатацией и строительством осуществляется Госатомэнергонадзором СССР, подведомственным только Совету Министров СССР.

НАМ показалось несколько странным, что на мероприятия «Жямины» по обсуждению состояния дел на Игналинской АЭС не были приглашены наши специалисты. В этом, видимо, причина возникновения некоторых вопросов. Предлагаем совету клуба провести у нас на станции встречу. Только после этого, обладая информацией, клуб, на наш взгляд, может быть инициатором в формировании общественного мнения об атомной энергетике вообще и Игналинской АЭС, в частности.

Социальное развитие города

16 июня 1988 г. состоялась пятая сессия V созыва Снечкусского поселкового Совета народных депутатов.

Основным вопросом прошедшей сессии было обсуждение перспективного плана строительства объектов социально-культурного и бытового назначения.

В решении поссовета: администрации ИАЭС к началу 1989 г. представить проект генерального плана перспективного развития Снечкуса с учетом корректировок, которые включают непредусмотренные планом общегородские объекты, а также дополнений со стороны администрации приборостроительного завода (в связи с увеличением общей численности населения за счет будущих работников предприятия).

Исполкому совместно с дирекцией ИАЭС рассмотреть вопрос о размещении в поселке произведений монументального искусства.

Довести до сведения жителей план социально-экономического развития Снечкуса на 1988—1995 г.г. через местную печать.

Свое мнение о ходе сессии мы попросили высказать депутата поссовета А. БЕРЕЗУ.

— Давно известно, что проблема развития городов — сложная проблема, требующая глубокого анализа и учета всевозможных факторов при составлении перспективного плана развития, а также объединения усилий всех, без исключения, организаций и ведомств для его осуществления.

Однако, на сессии отчетливо ощущалась несогласованность в работе проектных организаций со сложившимися пропорциями в развитии города.

При проектировании объектов соцкультбыта используются общесоюзные нормы. Кажется, что и упрекнуть архитекторов не за что. Но очевидно и то, что всесоюзные нормы сильно усреднены и поэтому не могут без поправок приниматься при проектировании совершенно нового населенного пункта, выросшего среди лесов. Как правило, основное население такого поселка — молодежь. Отсюда неизбежны перекосы, несоответствие существующих норм и реальных требований жизни в вопросах дошкольных детских учреждений, школ и многого другого.

Казалось бы, в этой ситуации нужно объединить все силы, заинтересованные ведомства для того, чтобы найти оптимальное решение проблемы. И здесь оказывается, что для разработки перспективного плана развития Снечкуса необходимо подключить еще одного заказчика — будущий приборный завод, учесть его план социально-культурного развития в связи с тем, что численность населения возрастет за счет работающих на этом предприятии и их семей.

Понятно, что одной ИАЭС не решить всех проблем, связанных с развитием города, да и экономически не выгодно (только часть населения является работниками ИАЭС и членами их семей). Ведь все расходы по эксплуатации жилого фонда и объектов соцкультбыта лежат на станции. Трудно поверить, что эти проблемы будут решены, когда появится еще один заказчик. Каждое предприятие-заказчик преследует прежде всего свои ведомственные интересы и поэтому вряд ли сможет решать комплексно проблемы социально-экономического развития Снечкуса. Нужен один хозяин. Нужна концентрация всех ресурсов, выделенных на эти цели, в одних руках.

ЭДИСОНЫ

Ко Дню рационализатора

Решения о коренной перестройке управления экономикой создают условия для ускоренного внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений.

С начала этого года рационализаторами ИАЭС поданы 110 заявлений на рацпредложения. Всего рассмотрено 202 предложения: из них 70 признаны рационализаторскими; принято к опытной проверке — 16, а 114 предложений отклонены. Из использованных в производстве 128 предложений 13 — с экономическим эффектом на сумму 222 884 руб.

Наилучших результатов в рационализаторской работе достигли такие подразделения как:

— цех ТАИ (уполномоченный по рационализации Ю. Бурмистров) — в производстве использовано 17 рацпредложений с экономическим эффектом 15 000 руб;

— реакторный цех (уполномоченный по рационализации мастер С. Яценко). В производстве использовано 16 предложений с экономическим эффектом 5 160 руб.;

— ЭЦ (уполномоченный по рационализации З. Сальникова). В производстве использовано 10 рацпредложений с экономическим эффектом 4 960 руб.

Не имеют нарушений по срокам рассмотрения заявлений на рацпредложения цех ТАИ и научно-исследовательский отдел.

Оживилась работа в подразделениях и по линии ВОИР. Так, например, в реакторном цехе и цехе ТАИ в честь Дня изобретателя и рационализатора проводился конкурс на лучшее использование в производстве рацпредложения.

Вместе с тем имеются и недостатки в организации рационализаторской работы. Не все подразделения принимают участие в устранении «узких» мест производства, бывают нарушения сроков рассмотрения рацпредложений, не все из них внедряются в производство.

Наше время — время новых, поистине революционных социально-экономических преобразований. Новаторам и рационализаторам предстоит направить творческие помыслы на использование в производстве новых, эффективных технических решений.

Л. АГЕКЯН,
инженер БРИЗ

26 ИЮНЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Организовали досуг

В этот день развлечение для себя мог найти, наверное, каждый. На празднике, организованном комсомольцами ЗУСа и ИАЭС, выступали самодеятельные коллективы молодежного клуба и клуба строителей, была организована лотерея, работали видеотека, дискотека. Может быть, и не все задумки осуществились, но все равно было интересно, весело.

А накануне состоялось еще одно событие — V слет комсомольцев и молодежи Игналинской АЭС.

Два дня на берегу озера «Балтасис» звучали песни и музыка. К слету готовились серьезно все: и команды, и оргкомитет, и синоптики (погода не подвела). В нем принимали участие цех ТАИ, химический, турбинный, ЭТС, ЖКО и сборная команда молодежного клуба «Орбита».

Впервые не было распределения команд по местам. Лучшие артисты, победители в спортивных мероприятиях награждались призами. Судейство осуществляли сами участники.

Намного возрос уровень подготовки к слету. Если раньше стабильно первенство держали одна—две команды, то в этом году почти все выступили на достаточно высоком уровне. Ребята активно и охотно участвовали в состязаниях, конкурсах. Думаю, что всем понравилась программа «Мисс и мистер слета». К ней готовились лишь ведущие, а у претендентов на такое звание ценились экспромт, юмор.

По мнению капитанов команд, оргкомитета, Почетный приз слета был вручен команде ЖКО, призом «первогодки» награждена команда ЭТС.

Жаль, что не было победителей прошлогоднего слета — команды реакторного цеха, представителей АТХ, два года подряд занимавших второе место, электроцеха, цеха ТАиК. Мне кажется, что основная причина — нежелание и неумение секретарей и бюро комсомольских организаций собрать команду. Никто не приехал из районного комитета ЛКСМ.

Слет прошел успешно. И это заслуга не только оргкомитета, а и комсомольцев подразделений и цехов, которые с желанием и энтузиазмом сами организовали свой досуг.

А. ЮРГЯЛЯВИЧЮС,
мастер электроцеха
член комитета комсомола
Игналинской АЭС

Каникулы на Антазаве

В этом году администрация и профком ИАЭС заключили договор об организации летнего отдыха детей работников Игналинской АЭС на базе Антазавской школы-интерната, что возле Зарасая. Там решено открыть пионерский лагерь «Буратино». Здание, в котором будут жить ребята, стоит на берегу живописного озера Антазаве. Большую часть территории пионерского лагеря занимает парк, есть спортивные площадки, пруд, фонтан у центрального входа. Сейчас в лагере полным ходом идут ремонтные работы. Для переоборудования школы под пионерский лагерь нужно сделать многое: отремонтировать столовую, расширить и облицевать глазурованной плиткой душевые кабины, заменить холодильный агрегат.

В начале июля пионерский лагерь сможет принять на отдых первую смену — 200 детей. Часть путевок предназначается для сирот, постоянно живущих в школе-интернате. В этом году будет организовано две смены. Уже сейчас составлен план мероприятий, в него вошли: День Нептуна и Малые Олимпийские игры, день именинника и, конечно, родительский день. Полноценный отдых детей помогут организовать воспитатели из Шяуляйского пединститута, вожатые из цехов, спортивный организатор и плаврук из ДСО ИАЭС.

Т. КАПИТОНОВА,
начальник лагеря

Адрес редакции: 234761, Литовская ССР, Игналинский район, п. Снечкус, Игналинская атомная электростанция; тел. — 2 91 57.

Высокая печать. Формат А-3. 0,5 печатного листа. Тираж 2000 экземпляров. Заказ № 1937. Набрано и отпечатано в Утенской типографии: г. Утена, ул. Комъяунимо, 33. Телефон 5 47 87. Индекс 67311.

РЕДАКТОР О. Б. БЕРЕЗА